



## ANEXO N° 10

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL  
(CONVOCATORIA CAS N° 08-2025-AGN)**

En la ciudad de Lima, del día 08 de julio de 2025 en las instalaciones del Archivo General de la Nación, se reunieron los miembros del Comité de Selección CAS N° 08-2025-AGN encargado de llevar adelante la entrevista personal bajo la modalidad virtual, con la finalidad de efectuar la evaluación correspondiente al/los postulante(s) declarado(s) APTOS en la fase Curricular; así como para determinar los resultados finales.

## I. ENTREVISTA PERSONAL:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ASISTENCIA	PUNTAJE EP (*)				PUNTAJE TOTAL
				Evaluación sobre la materia	Resolución de problemas	Conocimiento del puesto	Capacidad analítica para el trabajo en equipo	
1	SOTO QUISPE ROBERTO CARLOS	41509870	NO SE PRESENTÓ	-	-	-	-	-

(\*) De acuerdo a la escala de calificación

De acuerdo con lo establecido en la Ley N.º 31533 y su reglamento, que promueve el empleo de jóvenes técnicos y profesionales en el sector público, se precisa que dicha norma no resulta aplicable al postulante, al no cumplir con los criterios establecidos en la misma.

DEFINICIÓN DE FACTORES DE EVALUACIÓN			
Evaluación sobre la materia	Resolución de problemas	Conocimiento del puesto	Capacidad analítica para el trabajo en equipo
Consiste en la evaluación y manejo de la/as materia/a relacionadas al perfil del puesto requerido. Se busca que el/la postulante acredite el dominio de los conocimientos básicos para el puesto.	Evalúa la capacidad resolutoria del/la postulante con relación a las casuísticas y/o problemáticas que pudieran plantearse durante el desempeño del puesto.	Consiste en evaluar el nivel de manejo, desempeño y conocimiento del puesto por parte del/la postulante, de acuerdo con la experiencia adquirida en su desarrollo profesional.	Mide la capacidad del análisis del/la postulante para evaluar la situación y trabajar en equipo, a fin de resolver la temática planteada con mayor eficacia.

DETALLE	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Muy bajo
CALIFICACIÓN	5	4	3	2	1

El presente Proceso de Selección CAS N° 08-2025-AGN, para la Contratación administrativa de servicios de **UN/A (01) ESPECIALISTA EN COMPENSACIONES Y REMUNERACIONES PARA LA UNIDAD FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN**, ha sido declarado **DESIERTO**, de conformidad con lo establecido en el supuesto b) del artículo 3.2 de las Bases del presente proceso, la cual cita cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos o no superen las etapas de evaluación con puntaje mínimo aprobatorio.

Los presentes firman este documento en señal de conformidad.

\_\_\_\_\_  
**FIRMA**  
**REPRESENTANTE DE ALTA DIRECCIÓN**

\_\_\_\_\_  
**FIRMA**  
**REPRESENTANTE DE ALTA DIRECCIÓN**

Lima, 08 de julio de 2025.  
**Unidad Funcional de Recursos Humanos**