



PERÚ

Ministerio de Cultura

Archivo General de la Nación

**PROCESO CAS N° 004-2024-AGN/SG-OA-URH**  
**A PLAZO DETERMINADO TEMPORAL**  
**(segunda convocatoria)**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la Convocatoria**

Contratar los servicios de un/a (1) Especialista en Desarrollo y Mantenimiento de Sistemas Informáticos.

**2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante**

Oficina de Tecnologías de la Información y Estadística.

**3. Dependencia encargada de realizar procesos de contratación**

Unidad Funcional de Recursos Humanos de la Oficina de Administración del Archivo General de la Nación.

**4. Base Legal**

- a) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de servicios y sus normas modificatorias.
- b) Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c) Ley N° 31953, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2024.
- d) Ley N° 31131, Ley que establece Disposiciones para erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público.
- e) Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 002-2014-MIMP.
- f) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la virtualización de concursos públicos del D.L. 1057.
- g) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N°1057 y otorga derechos laborales.
- h) Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
- i) Ley N° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles.
- j) Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios

**II. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Experiencia general:</b> Mínimo de tres (03) años en el sector público y/o privado</li><li>• <b>Experiencia específica:</b> Mínimo de un (01) año en cargos similares o desempeñando funciones relacionadas al puesto en el sector público.</li></ul>



	<b>Nivel mínimo del puesto:</b> Técnico, analista y/o Especialista
<b>Habilidades y Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Responsabilidad, capacidad de análisis y decisión, orientación a resultados, planificación y organización, asertividad, actitud empática y ética pública.</li></ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudio</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Titulado en ingeniería de sistemas y/o ingeniería informática y/o ingeniería de software y/o ingeniería de computación y sistemas.</li><li>Estudios de maestría o especialización en Ingeniería de Sistemas, Dirección de Sistemas y/o Tecnologías de la Información, Ingeniería de Software y Sistemas Informáticos.</li></ul>
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Cursos deben de tener no menos de 12 horas de capacitación. Se podrán considerar acciones de capacitación desde 08 horas, si son organizadas por el ente rector correspondiente.</li><li>Programa de especialización deben tener no menos de 90 horas de capacitación. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por un ente rector.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Curso en Administración o Desarrollo de Base de Datos, con Oracle - SQL Server - PostgreSQL.</li><li>Curso en Oracle PL/SQL, MySQL, SQL.</li><li>Curso en JavaScript, Python, PHP.</li><li>Cuso en Metodologías Ágiles, Scrum.</li></ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo: Mínimo o indispensable y deseables</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Deseables conocimientos en gestión por procesos, seguridad de la información, ethical hacking.</li></ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

#### Principales funciones a desarrollar:

- Realizar los análisis de sistemas e información requeridos por los órganos de línea y oficinas administrativas de la institución.
- Realizar un análisis de la arquitectura funcional y diseñar la arquitectura digital de los sistemas propuestos.
- Liderar las acciones de diseño, desarrollo y mantenimiento de los sistemas informáticos y softwares existentes en los servidores institucionales.
- Relevar información de las áreas usuarias respecto de la identificación de problemas, necesidades y exigencias de cumplimiento legal/ normativo a fin de realizar una sistematización de sus procesos y/o actividades.
- Mapear los flujos de procesos, información, datos de los sistemas a sistematizarse y/o automatizarse.
- Realizar la elaboración y/o actualización de las normas, procedimientos y formatos relacionados al diseño, desarrollo, mantenimiento, implementación de sistemas de información diversos.
- Proponer y desarrollar estrategias para la capacitación del personal con relación a los sistemas de información y servicios digitales.
- Gestionar la atención de eventos e incidentes operativos y de seguridad de la



PERÚ

Ministerio de Cultura

Archivo General de la Nación

información que se encuentren dentro del alcance de los sistemas informáticos y softwares de la OTIE del AGN.

9. Otras funciones asignadas por el jefe inmediato relacionadas al puesto.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	El servicio será prestado en Nicolás de Piérola 589 – Cercado de Lima
<b>Duración del Contrato</b>	Tres meses a partir de la suscripción del contrato Renovable de acuerdo con la necesidad institucional y disponibilidad presupuestal.
<b>Modalidad Contractual</b>	CAS determinado – necesidad transitoria
<b>Honorario mensual</b>	S/. 6,000.00 (seis mil con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.